

1

Alueen yhteinen suunta ja rakenteet

Kehittämisen tiekartta

rekrytoinnin kipukohtien selättämiseen

2026



Toimenpiteet

Yhteistoiminta-sopimukset, kuntalain mukainen yhteistoimintaelin

Hallinto-organisaation muodostaminen

Kuntaosuuksien lisäksi muut rahoituskanavat ja hankkeet

Päätehtävien määrittely: Elinvoimaohjelma ja viestintäsuunnitelma

Toimijoiden valtuuttaminen ja sitouttaminen

2

Rekrytoinnin käytännön tukitoimet ja palvelut työntajille

Kuntarajat ylittävä yhteistyö

Yrittäjäyhdistykset, epämuodolliset yhteistyöverkostot, kuntien omat työllisyyslinjat

Kansainvälinen rekrytointi

Työllisyysalue ja Elinvoimakeskus, oppilaitokset

Oppilaitosten kehittäminen

Alueen koulutusorganisaatiot, yritykset, työllisyysalue, maakuntakorkeakoulu tai korkeakoulujen verkkototeutuksesta vastaavat

Työllisyysalueen kanssa tehtävä yhteistyö

Työllisyysalue, yritykset, kehittämissyhtiöt, kuntien elinvoima-asiantuntijat

Yhteisrekrytointi

Yritykset, Sydänsuomessa -kunnat, Nuorisovaltuustot, Työllisyysalue, 4H, koulutusorganisaatiot

3

Oppilaitos- ja verkostoyhteistyön vahvistaminen rekrytointinäkökulmasta

Sydänsuomen alueella avoimien hakemusten käsittelyprosessin kehittäminen

Infotilaisuudet, kohtauttamistapahtumat

Osaamistarpeista viestiminen, opinnäytetyöt, erikoistumis-harjoittelut, kesätyöt ja projektit, oppisopimus, polkuopinnot

Työmarkkinatorin tehokkaampi käyttö ja ehdokasasettelun käyttö, työnantajapalvelut tutuksi, tulevista työvoimatarpeista viestiminen

Kesätyörekry-messut säännölliseksi tapahtumaksi alueella

Työnhakutietoisuus

Oppilaitokset ja työllisyysalue

Infopisteet ja työpajat opiskelijoille

Työllisyysalueiden pop up-pisteet

Työllisyysalue

Pisteet kaikille kampuksille toisen asteen oppilaitoksiin

Oppilaitoksen rekry-mallien juurruttaminen

Oppilaitokset, yritykset

Aktiivinen yhteistyö, asiakasuuuntelut, viestintä

Väyläopintojen mahdollistaminen

Toisen asteen oppilaitokset, JAMK, kunnat, Maakuntakorkeakoulu

Prosessikuvaus ja yhteistyön rakentaminen

4

Roilien selkeyttäminen ja työvoiman saatavuuden vahvistaminen TE-uudistuksen näkökulmasta

Työnhakijan työhaun edistäminen

Työllisyysalue ja kuntien työllisyystoimijat tai etsivät nuorisotyöntekijät, oppilaitokset

Kunnille mahdollisuus osallistua Työmarkkinatorilla työllistämissuunnitelman laadintaan, opiskelijan työhauntaitojen kehittäminen

Työllisyyden edistäminen

Kuntien työllisyystoimijat ja esim. hankkeet, Hyvinvointialue

Piilotyöpaikkojen etsintä, kuntien oikeudet Työmarkkinatorille tukemaan työnhakijan palveluita, työnhakijan työkykselvitykset

Työntajien rekrytointiosaaminen

Yritykset, työllisyysalue, HR-asiantuntijat

Ehdokasasettelu, mentorointi

Työhauntaidot

Koulutusorganisaatiot, työllisyysalue, kuntien työllisyystoimijat

Valmennukset

Koulutustarpeiden ennakointi ja uudet osaamistarpeet

Koulutusorganisaatiot, Työllisyysalue, kehittämissyhtiöt, joilla tieto yritysten tarpeista

Säännölliset tapaamiset

Rakenteiden, tukimuotojen ja roilien kirkastuminen

Kunnat, työllisyysalue, kehittämissyhtiöt, yritykset

Säännölliset tapaamiset ja viestintäsuunnitelma

2027

Tiekartan ovat laatineet Ammattilaisia Sydänsuomeen -hankkeen työntekijät Niina Piesala ja Elina Pikkarainen, Sini Lindberg ja Juho Alpua. Visuaalisen ilmeen toteutti M-Mainos & Tuote Oy.

Opas on tuotettu Ammattilaisia Sydänsuomeen -hankkeen toimenpiteenä. Hanketta rahoittaa Keski-Suomen ELY-keskus Euroopan Maaseuturahastosta ja Sydänsuomessa-alueen kunnat. Hanketta hallinnoi Kehittämissyhtiö Witas Oy.

 Euroopan unionin osarahoittama

 Südän SUOMESSA

 poke
POHJOISEN KESKI-SUOMEN AMMATTITOIMISTO

Kehittämisen tiekartta

2026

rekrytoinnin kipukohtien selättämiseen

1

Alueen yhteinen suunta ja rakenteet

Välitavoite

Kumppanit

Toimenpiteet

Alue-yhteistyön “virallistaminen”

Sydänsuomessa -kunnat

Yhteistoimintasopimukset, kuntalain mukainen yhteistoimintaelin

Johtamisesta sopiminen

Sydänsuomessa -kunnat

Hallinto-organisaation muodostaminen

Pysyvä rahoitus

Sydänsuomessa -kunnat, EVK

Kuntaosuuksien lisäksi muut rahoituskanavat ja hankkeet

Yhteistoimintasopimuksen päätehtävät

Sydänsuomessa -kunnat

Päätehtävien määrittely: Elinvoimaohjelma ja viestintäsuunnitelma

Kuntien yhteistoiminnan edistäminen ja alueen markkinointi

Sydänsuomessa -kunnat, yrittäjät ja yhdistykset

Toimijoiden valtuuttaminen ja sitouttaminen

Kehittämisen tiekartta

rekrytoinnin kipukohtien selättämiseen

2

Rekrytoinnin käytännön tukitoimet ja palvelut työnantajille

Yhteisrekrytointi

Yritykset, Sydänsuomessa -kunnat, Nuorisovaltuustot, Työllisyysalue, 4H, koulutusorganisaatiot

Kesätyörekry -messut säännölliseksi tapahtumaksi alueella

Työllisyysalueen kanssa tehtävä yhteistyö

Työllisyysalue, yritykset, kehittämissyhtiöt, kuntien elinvoima-asiantuntijat

Työmarkkinatorin tehokkaampi käyttö ja ehdokasasettelun käyttö, työnantajapalvelut tutuksi, tulevista työvoimatarpeista viestiminen

Oppilaitosten kehittäminen

Alueen koulutusorganisaatiot, yritykset, työllisyysalue, maakuntakorkeakoulu tai korkeakoulujen verkkototeutuksesta vastaavat

Osaamistarpeista viestiminen, opinnäytetyöt, erikoistumis-harjoittelut, kesätyöt ja projektit, oppisopimus, polkuopinnot

Kansainvälinen rekrytointi

Työllisyysalue ja Elinvoimakeskus, oppilaitokset

Infotilaisuudet, kohtauttamistapahtumat

Kuntarajat ylittävä yhteistyö

Yrittäjähdistykset, epämuodolliset yhteistyöverkostot, kuntien omat työllisyyslinjat

Sydänsuomen alueella avoimien hakemusten käsittelyprosessin kehittäminen

Kehittämisen tiekartta

rekrytoinnin kipukohtien selättämiseen

3

Oppilaitos-
ja verkosto-
yhteistyön
vahvistaminen
rekrytointi-
näkökulmasta

**Työnhaku-
tietoisuus**

Oppilaitokset ja
työllisyysalue

Infotilaisuudet ja
työpajat
opiskelijoille

**Työllisyysalueiden
pop up-pisteet**

Työllisyysalue

Pisteet kaikille
kampuksille toisen
asteen oppilaitoksiin

**Oppilaitoksen rekry-
mallien juurruttaminen**

Oppilaitokset,
yritykset

Aktiivinen yhteistyö,
asiakaskuuntelut,
viestintä

**Väyläopintojen
mahdollistaminen**

Toisen asteen oppilaitokset,
JAMK, kunnat,
Maakuntakorkeakoulu

Prosessikuvaus ja
yhteistyön
rakentaminen

Kehittämisen tiekartta

rekrytoinnin kipukohtien selättämiseen

4

Roolien selkeyttäminen ja työvoiman saatavuuden vahvistaminen TE-uudistuksen näkökulmasta

Rakenteiden, tukimuotojen ja roolien kirkastuminen

Kunnat, työllisyysalue, kehittämissyhtiöt, yritykset

Säännölliset tapaamiset ja viestintäsuunnitelma

Koulutustarpeiden ennakointi ja uudet osaamistarpeet

Koulutusorganisaatiot, Työllisyysalue, kehittämissyhtiöt, joilla tieto yritysten tarpeista

Säännölliset tapaamiset

**Työnhaun-
taidot**

Koulutusorganisaatiot, työllisyysalue, kuntien työllisyystoimijat

Valmennukset

**Työn-
antajien
rekrytointi-
osaaminen**

Yritykset, työllisyysalue, HR-asiantuntijat

Ehdokasasettelu, mentorointi

Työllisyyden edistäminen

Kuntien työllisyystoimijat ja esim. hankkeet, Hyvinvointialue

Piilotyöpaikkojen etsintä, kuntien oikeudet Työmarkkinatorille tukemaan työnhakijan palveluita, työnhakijan työkykyselvitykset

Työnhakijan työnhaun edistäminen

Työllisyysalue ja kuntien työllisyystoimijat tai etsivät nuorisotyöntekijät, oppilaitokset

Kunnille mahdollisuus osallistua Työmarkkinatorilla työllistämissuunnitelman laadintaan, opiskelijan työnhauntaitojen kehittäminen

Tiekartan ovat laatineet Ammattilaisia Sydänsuomeen -hankkeen työntekijät Niina Piesala ja Elina Pikkarainen, Sini Lindberg ja Juho Alpua. Visuaalisen ilmeen toteutti M-Mainos & Tuote Oy.

Opas on tuotettu Ammattilaisia Sydänsuomeen -hankkeen toimenpiteenä. Hanketta rahoittaa Keski-Suomen ELY-keskus Euroopan Maaseuturahastosta ja Sydänsuomessa-alueen kunnat. Hanketta hallinnoi Kehittämissyhtiö Witas Oy.



Euroopan unionin osarahoittama

Sodän
SUOMESSA

poke
POHJOISEN KESKI-SUOMEN
AMMATTIOPISTO

2027