

poke

POHJOISEN KESKI-SUOMEN
AMMATTIOPISTO



Rekrytointiopus

poke

POHJOISEN KESKI-SUOMEN AMMATTIOPISTO

Toimialueenamme on 13 pohjoisen Keski-Suomen kuntaa. Toimipisteemme sijaitsevat Äänekoskella, Saarijärvellä, Viitasaarella ja Laukaassa. Järjestämme koulutusta koko toimialueellamme.



Uusia osaajia **POKelta**

Työelämän ja ammatillisen koulutuksen yhteistyö on tärkeää ammattitaitoisen työvoiman kouluttamisessa sekä työntekijöiden osaamisen päivittämisessä. Ammatillista tutkintoa suorittavalla opintoihin sisältyy työelämässä oppimista eli ammattitaito hankitaan teoriaa ja käytäntöä yhdistäen. Työpaikalla voi opiskella oppisopimuksella tai koulutussopimuksella. Työelämässä oppimisen mahdollistaminen on yritykselle oivallinen tilaisuus vastata

sekä nykyiseen että tulevaisuuden työvoimatarpeeseen. Se on myös tilaisuus tutustua tulevaisuuden tekijöihin ja ennakoida nykyisiä ja tulevia rekrytointeja. Tiiviillä yhteistyöllä oppilaitoksen kanssa yritys varmistaa osaajat tulevaisuudessakin.



Oletko kiinnostunut tarjoamaan oppimiskojoja eri alojen opiskelijoille? Yhdessä voimme kouluttaa uusia ammattilaisia!

Hakijapalvelut
040 7120 935
hakijapalvelut@poke.fi.

Oppilaitosyhteistyön mahdollisuudet rekrytoinnissa

Vaiheiden kuvaukset

Palkallinen lyhyt oppisopimus = ”Sujuva siirtymä”



Maksetaan työskentelyajasta työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Keskimääräinen työssäoloaika 3 – 6 kk. Työskentelyjakson jälkeen opiskelija palaa oppilaitokseen hankkimaan lisää osaamista. Joustava, motivoiva ja tarpeeseen perustuva. Opitaan tuntemaan työntekijä. Työskentelyaika vähintään 25h/viikossa. Oppisopimuskoulutus on yrittäjälle ja opiskelijalle maksutonta.

Kokoaikainen oppisopimus



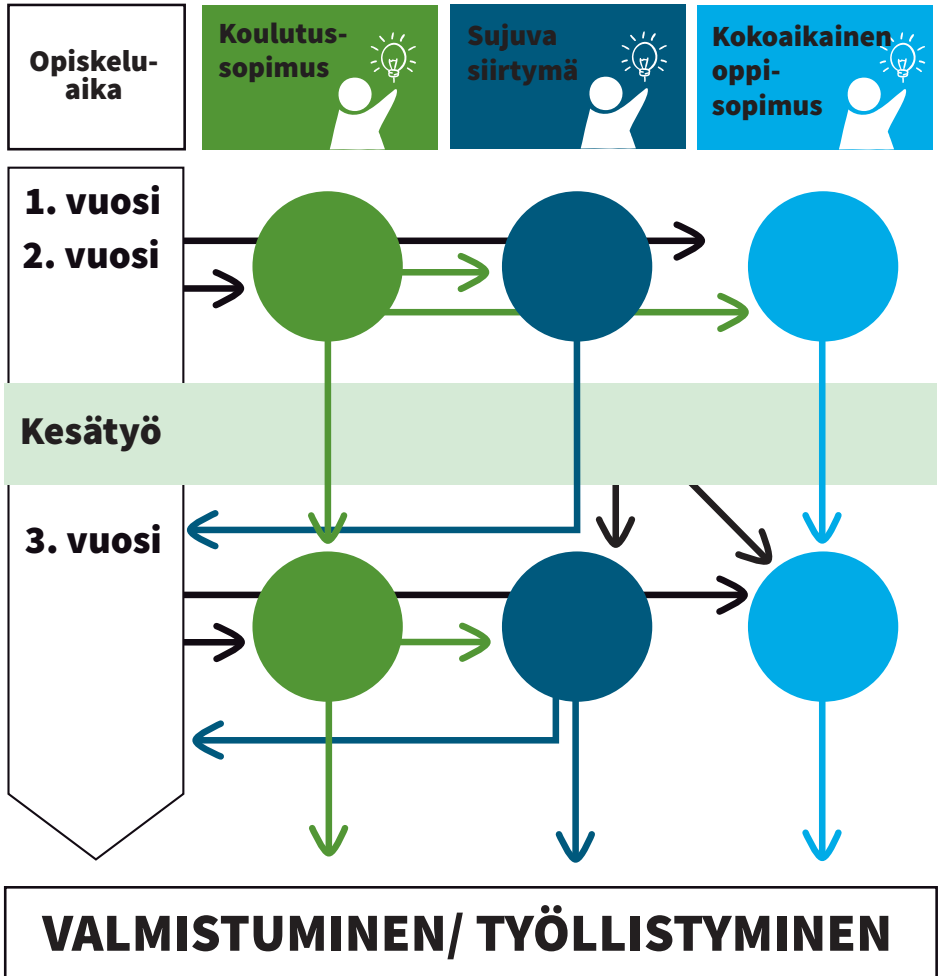
Maksetaan työskentelyajasta työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Työsopimuksessa työaika vähintään 25h/viikossa. Voidaan tehdä koko opintojen ajaksi. Voidaan kouluttaa yrityksessä olevia työntekijä tai palkata oppisopimuksella uusi työntekijä. Keskimääräinen työssäoloaika 1,5 – 2 vuotta. Mahdollisuus saada rekrytoitaessa uutta henkilöstöä kuntalisää. Kuntalisällä voi pienentää yrityksen palkkakustannuksia. Tarkasta kunnastasi kuntalisan mahdollisuus! Oppisopimuskoulutus on työnantajalle ja opiskelijalle maksutonta.

Koulutusopimus = ”Työharjoittelu / Työssäoppiminen”



Palkaton työharjoittelujakso. Tyypillisesti kesto 1 – 3 kk. Helppo tapa tutustua mahdolliseen tulevaan työntekijään ja perehdyttää opiskelijalle yrityksen työtehtäviä. Joustava, motivoiva ja kustannustehokas apu rekrytointiin.

Kaavio yrityksen mahdollisuuksista rekrytoida osaajia oppilaitoksesta



Kehitä osaamistasi työpaikkaohjaajaksi

Työpaikka, jossa annetaan hyvää ja ammattitaitoista ohjausta, on haluttu työpaikka! Työelämässä opiskelijan käytännön työn tekemistä ohjaa työpaikkaohjaaja. Hän ohjaa ja antaa palautetta opiskelijalle työssä ja voi myös arvioida opiskelijan osaamista työtehtävissä.

POKE järjestää koulutusta työpaikkaohjaajille ja arvioijille sekä kaikille asiasta kiinnostuneille. Koulutus (4h) toteutetaan joustavasti eri paikkakunnilla pohjoisessa Keski-Suomessa. Osallistua voi myös etäyhteydellä.



<http://poke.fi/tyoelamalle>

Myös työpaikkakohtaisia koulutuksia on mahdollista järjestää asiakkaiden tarpeiden mukaan.

Koulutus antaa käytännönläheistä tietoa ja tukea työpaikkaohjaajana opiskelijan ohjaukseen ja arvioijana toimiseen. Koulutus on osallistujille maksutonta.

Tule mukaan oppimaan, keskustelemaan ja jakamaan kokemuksiasi sekä pohtimaan työpaikkaohjauksen ja arvioinnin asioita yhdessä!

Työelämäpalvelut
puh. 040 7120 923
myynti@poke.fi

Polkumalli

Yrityksen POLKU – mallissa on mahdollista yhdessä työelämäpalveluiden kanssa räätälöidä yksityiskohtainen vuosikello, josta yritys voi seurata oppilaitoksen rekrytointimahdollisuuksia.

Lähtiessäsi mukaan oppilaitosyhteistyöhön, varmistat osaavan henkilöstön saatavuuden tulevaisuudessa ja saat luotettavan kumppanin rekrytointisi tueksi.

Yrityksen polkumalli esimerkki

Q4

- **2. vuoden** opiskelijoiden TOP – harjoitteluvalinnat. Yritys valitsee harjoittelijat syyskuun puoliväliin mennessä
- **2. vuoden** TOP –opiskelijaharjoittelu
- Poken avoimet ovet
- **3. vuoden** opiskelijoiden TOP – harjoitteluvalinnat. Yritys valitsee harjoittelijat joulukuun puoliväliin mennessä

Q1

- **3. vuoden** opiskelijoiden TOP – harjoittelu
- Kesätöiden kartoitus ja mahdollinen viestintä POKEn opiskelijoille
- Kesätyöhaastattelut
- Kesätyövalinnat
- Seurantapalaveri 2 (tammikuu)



Q3

- Oppilaitos / yritysvierailu. Yksi päivä (**2.vl + 3.vl** (halukkaat))
- **3. vuoden** opiskelijoiden harjoittelu (yksittäiset opiskelijat)
- **3. vuoden** opiskelijoiden harjoittelu (yksittäiset opiskelijat)
- Seurantapalaveri 1 (syyskuu)

Q2

- Kesätyövalinnat
- Kesätyöt (kesäopinnollistaminen)
- Vuosikellojen tarkistus ja toiminnasta sopiminen

Opas on tuotettu Ammattilaisia Sydänsuomeen-hankkeen toimenpiteenä. Hanketta rahoittaa Keski-Suomen ELY-keskus Euroopan maaseuturahastosta ja Sydänsuomessa-alueen kunnat. Hanketta hallinnoi Kehittämissyhtiö Witas Oy.



Euroopan unionin
osarahoittama



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

